

L'impact des administrateurs de la prochaine génération

George Anderson, Tessa Bamford, Julie Hembrook Daum, Rohit Kale et Tobias Petri, Spencer Stuart

Il peut être très profitable, pour un conseil d'administration, de miser sur l'intégration d'administrateurs de la relève. Ceux-ci sont susceptibles d'apporter une expertise dans des champs propres à leur génération, une perspective différente et une vision plus contemporaine des enjeux et des défis auxquels font face les organisations. Comment ces jeunes administrateurs peuvent-ils se préparer à une telle implication? Quelles sont les questions auxquelles ils doivent répondre avant de faire le saut, et comment les autres administrateurs peuvent-ils contribuer à ce que leur intégration soit réussie et profitable?

Bonne lecture !

→ spencerstuart.com



Des administratrices en faveur d'une nouvelle gouvernance

Les échos exécutives – juillet 2018

La Fédération des femmes administrateurs (« FFA »), une association de professionnelles européennes issues des expertises comptables et juridiques, publie un livre blanc pour faire évoluer le fonctionnement des conseils d'administration. Dans ce contexte, la Fédération émet cinq recommandations pour faire converger les conseils d'administrations vers l'exercice des pouvoirs de contrôle, actionnarial et opérationnel. À cet égard, la FFA recommande notamment de bien dimensionner le conseil d'administration, d'en renouveler régulièrement de sa composition, d'innover dans le recrutement des administrateurs, d'exposer les administrateurs aux enjeux émergents, tel le numérique et de faire une place de choix aux administrateurs indépendants.

→ federation-femmes-administrateurs.com

→ [livre-blanc.pdf](#)

L'intelligence artificielle en usine : un concept prometteur

Tanya Ott, Deloitte, Juin 2018

L'intelligence artificielle en usine est un concept au vaste potentiel, mais bien au-delà du secteur manufacturier. En effet, l'idée d'intégrer les technologies numériques dans le processus de fabrication afin d'adapter les procédés et d'accroître l'efficacité opérationnelle présente un intérêt appréciable pour les gestionnaires. Cette baladodiffusion dresse le portrait de cette innovation qui pourrait bien bouleverser les façons de faire des organisations de demain.

→ deloitte.com

Quand la culture organisationnelle constitue la clé

George Anderson, Enzo De Angelis et Michael Vad, Spencer Stuart, Avril 2018

Le type de culture organisationnelle vers lequel tend un conseil d'administration peut représenter un facteur déterminant à bien des égards. Par exemple, un conseil d'administration davantage axé sur les résultats pourrait avoir un impact considérable dans un contexte où l'organisation est confrontée à des défis en matière de productivité. Quels sont les différents types de culture organisationnelle et de quelle manière ceux-ci peuvent-ils avoir une influence sur l'organisation? Plus encore, comment instaurer une telle culture au sein d'un conseil d'administration?

→ spencerstuart.com

Les grands principes de la gestion d'une entreprise motivée par un sens et par une mission

Helen Rosethorn, Real Business, Juin 2018

De nombreuses organisations prospères ont vu leur réputation ternie et leur avenir menacé, voir anéanti, après que leurs pratiques ou celles de leurs dirigeants eurent été vertement dénoncées. Ce sont non seulement les milléniaux, mais également les générations qui les précèdent qui aspirent à ce que l'entreprise pour laquelle ils s'investissent contribue à faire la différence. Au-delà de la performance financière, la contribution à la société est désormais un facteur de pérennité pour les organisations. Bien sûr et plus que les en jamais, les entreprises à vocation ont la cote, mais présentent néanmoins quelques défis en termes de gestion. Quels sont les grands principes qui devraient guider les gestionnaires de telles organisations?

→ realbusiness.co.uk

L'Info-vigie gouvernance vous propose chaque mois une vigie des sites web et des actualités en gouvernance et en stratégie.